За 1 квартал 2025 года состоялось 1 заседание Коллегии по рассмотрению результатов контрольных мероприятий, проведенных Контрольно-счетной палатой Нязепетровского муниципального района.

 На заседании Коллегии были рассмотрен 1 вопросов:

1. **Отчет по результатам контрольного мероприятия, проведенного в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Спортивная школа г. Нязепетровска» по теме: Проверка отдельных вопросов использования бюджетных средств на выполнение муниципального задания (в части расходования средств на оплату труда работников), оценка коррупционных рисков при использовании бюджетных средств».**

В ходе настоящей проверки установлено следующее:

• *Неэффективное использование бюджетных средств:*

МБУ ДО «Спортивная школа г. Нязепетровска» не утверждена методика оценки эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности сотрудников, не утверждены целевые показатели и критерии оценки эффективности работы работников МБУ ДО «Спортивная школа г. Нязепетровска», не разработаны оценочные листы результатов распределения стимулирующих выплат с указанием критериев и количеством баллов.

В нарушении ст. 34 Бюджетного кодекса РФ, в 2024 году сотрудникам МБУ ДО «Спортивная школа г. Нязепетровска» необоснованно (неправомерно) начислялись и выплачивались премии по итогам работы за месяц, квартал, год, в общей сумме 552,5 тыс. рублей.

• *Нарушения установленных процедур и требований бюджетного законодательства при исполнении местных бюджетов:*

1. В нарушении п. 7.5 Соглашения о предоставлении субсидии, при изменении размера субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг в конце 2024 года, учредителем не оформлено дополнительное соглашение к Соглашению о предоставлении субсидии от 15.01.2024г. № 3.

2. При проверке начисления и выплаты заработной платы директору МБУ ДО «Спортивная школа г. Нязепетровска» за 2024 год установлено, что 29.03.2024г. с директором расторгнут трудовой договор № 8 от 29.03.2023г., была начислена и выплачена компенсация за неиспользованный отпуск в количестве 36,17 календарный дней. При проверки начисления данной компенсации установлено, что сумма заработка за 12 месяцев расчетного периода, взятая для расчета компенсации за неиспользованный отпуск не соответствует фактически начисленной заработной плате расчетного периода, в результате чего образовалась недоплата в размере 426,80 рублей.

3. При проверке начисления и выплаты заработной платы заместителю директора по УВР установлено, что при начислении заработной платы за декабрь 2024 года бухгалтером допущена ошибка при начислении, а именно: при полном отработанном месяце должностной оклад начислен не за полный месяц (в сумме 21 115,0 рублей), а на 959,77 рублей меньше, следовательно, все стимулирующие надбавки, начислены в декабре 2024 года на должностной оклад не верно. Аналогичное нарушение у заместителя директора по АХР и главного бухгалтера. В ходе контрольного мероприятия произведен перерасчет заработной платы за декабрь 2024 года, в результате чего образовалась недоплата в общей сумме 5 286,74 рублей.

4. При проверке начисления и выплаты заработной платы бухгалтеру установлено, что при начислении заработной платы за декабрь 2024 года бухгалтером допущена ошибка при начислении, а именно: при полном отработанном месяце должностной оклад начислен не за полный месяц (в сумме 10 980,0 рублей), а на 499,09 рублей меньше, следовательно, все стимулирующие надбавки, начислены в декабре 2024 года на должностной оклад не верно. В ходе контрольного мероприятия произведен перерасчет заработной платы за декабрь 2024 года, в результате чего образовалась недоплата в сумме 1 568,81 рублей.

 5. При проверке начисления заработной платы сторожам МБУ ДО «Спортивная школа г. Нязепетровска», установлено, что локально - нормативных документах МБУ ДО «Спортивная школа г. Нязепетровска» алгоритм расчета часовой ставки из должностного оклада не определен. Но, когда считается фонд оплаты труда на год, при составлении и утверждении штатного расписания, расчет применяется верный, т.е.:

1979 (кол-во часов за 2024 год)/12 месяцев = 164,92 (среднемесячная часовая норма).

 7 320,0 (оклад сторожа) /164,92 = 44,39 рублей, следовательно, часовая тарифная ставка за 1 час работы сторожа равна 44,39 рублей.

 Согласно правилам внутреннего трудового распорядка, утвержденным приказом директора МБУ ДО «Спортивная школа г. Нязепетровска» от 30.06.2023г. № 53-2, сторожам установлен суммированный учет рабочего времени. Тем самым, оплата за сверхурочные часы сторожам начислена и выплачена в декабре 2024г. согласно приказа от 16.12.2024г. № 87. В ходе проверки подсчета и начисления оплаты за сверхурочные часы установлено, что количество часов рассчитано неверно, сумма к оплате рассчитана не из расчета «за первые 2 часа в 1,5 размере, за последующие часы в 2 размере», что является нарушением ст. 152 Трудового кодекса РФ. В результате чего, образовалась недоплата за сверхурочные часы за 2024 год в общей сумме 6 681,3 тыс. рублей.

 В результате проверки начисления оплаты за работу в праздничные дни установлено, что в табелях учета рабочего времени в проверяемом периоде не указывалось общее количество праздничных часов. Приказы на оплату праздничных часов отсутствуют. При проверке начисления заработной платы установлено, что доплата за праздничные часы начислялась сторожам в 2024 году не из расчета часовой тарифной ставки, что является нарушением с. 153 Трудового кодекса РФ. В результате чего образовалась: недоплата – 283,33 рублей; переплата в сумме 347,57 рублей.

6. В нарушении Постановления Правительства РФ от 24.12.2007г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы», расчет среднего заработка работникам производился в проверяемом периоде исходя из не фактически начисленной ему заработной платы за 12 календарных месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата. Кроме того, при расчете отпускных работникам МБУ ДО «Спортивная школа г. Нязепетровска» в расчет среднего заработка в 2024 году были включены единовременные премии к «23 февраля» и «8 Марта». В результате чего, общая сумма переплаты отпускных сотрудникам за 2024 год составила 4 634,99 рублей.

При проверке оплаты труда работников МБУ ДО «Спортивная школа г. Нязепетровска» установлено: переплата по заработной плате в общей сумме 4 982,56 рублей; недоплата по заработной плате в общей сумме 14 246,98 рублей.

В ходе данной проверки установлено, что в МБУ ДО «Спортивная школа г. Нязепетровска» выполняются мероприятия утвержденные планом мероприятий по противодействию коррупции, но выявленное нарушение – отсутствие критериев, позволяющих оценить эффективность труда, и документального оформления достижения сотрудниками показателей выполнения работ (услуг) для определения размера соответствующих выплат стимулирующего характера напрямую связано с возможностью проявления коррупциогенности.

При проведении данной проверки установленные нарушения и недостатки Контрольно-счетной палаты свидетельствуют о том, что внутренний финансовый аудит в МБУ ДО «Спортивная школа» в проверяемом периоде не проводился, в части выявленных недостатков и нарушений по рассмотренным вопросам в ходе проверки.

При этом руководитель учреждения принимает на себя и единолично несет ответственность за результаты выполнения бюджетных процедур, а также самостоятельно выполняет действия, направленные на достижение целей осуществления внутреннего финансового аудита.

Установленные нарушения по данной проверке говорят о слабом контроле результатов выполнения бюджетных процедур со стороны руководителя.

Объекту проверки выдано представление об устранении выявленных нарушений и недостатков.