**Администрация Нязепетровского муниципального округа**

**Челябинской области**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

**От20.03.2025 г. № 364**

**г. Нязепетровск**

|  |
| --- |
| О внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа г. Нязепетровска» |

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, решением Собрания депутатов Нязепетровского муниципального округа от 20 сентября 2024 года № 30 «Об утверждения положения об установлении систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Нязепетровского муниципального округа», руководствуясь Уставом муниципального образования Нязепетровский муниципальный округ Челябинской области, администрация Нязепетровского муниципального округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа г. Нязепетровска», утвержденное постановлением администрации Нязепетровского муниципального округа от 30.01.2025 г. № 139, следующие изменения и дополнения:

1) в разделе I:

пункт 4 дополнить абзацем следующего содержания:

«Фонд оплаты труда включает в себя базовую и стимулирующую часть. Базовая часть- это гарантированная выплата по текущим окладам, компенсационным и стимулирующим выплатам согласно штатному расписанию»;

дополнить пунктом 7 следующего содержания:

«7. Условия оплаты труда, в том числе размер оклада (должностного оклада), выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера, устанавливаемые на неопределенный срок, включаются в трудовой договор работника.»;

2) в разделе II:

пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, согласно приложениям 1 - 4 к настоящему Положению.

Оклад первого квалификационного уровня ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» устанавливается в размере 7613,00 рублей.

Оклад первого квалификационного уровня ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» считается минимальным.

Оклад работников каждого квалификационного уровня соответствующей ПКГ устанавливается с применением межуровневого коэффициента, на основе осуществления дифференциации типовых должностей, включаемых в штатное расписание Учреждения, соответствующих уставной цели Учреждения.

Дифференциации типовых должностей осуществляется на основе оценки сложно-трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей должности, по соответствующей профессии или специальности.

Чтобы определить размер оклада по профессии (должности), нужно умножить минимальный размер оклада на повышающий (межуровневый) коэффициент к окладу по занимаемой профессии (должности) соответствующего квалификационного уровня ПКГ. Полученный оклад округляется до рублей.

Оклад работникам образования устанавливается за продолжительность рабочего времени, норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы, установленным Приказом Министерства образования и науки РФ № 1601 от 22 декабря 2014 г. «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

пункт 12 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально фактически отработанному времени, либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей. Основанием для начисления заработной платы являются: штатное расписание, трудовой договор, табель учета рабочего времени и приказы директора Учреждения»;

3) пункт 14 раздела III дополнить подпунктами д,е,ж следующего содержания:

«д) выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производятся и рассчитываются работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со [статьями 112](consultantplus://offline/ref=A6C8F9DE7250D3F281B6ED2965BDFA7A6442F239EFBA620313A0E853C1CC526442C5227163BEF9BBk3x6H) и [153](consultantplus://offline/ref=A6C8F9DE7250D3F281B6ED2965BDFA7A6442F239EFBA620313A0E853C1CC526442C5227762kBxBH) Трудового кодекса Российской Федерации. Размер доплаты работникам, получающим оклад, устанавливается в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки(части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы) сверх оклада , если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

е) размер оплаты сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера. Под сверхурочной понимается работа, производимая сотрудником по инициативе работодателя за пределами установленной продолжительности рабочего времени, ежедневной работы (смены), при суммированном учете рабочего времени – сверх нормального числа рабочих часов за учетный период.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно. Привлечение сотрудников к сверхурочной работе в выходные и нерабочие праздничные дни осуществляется на условиях и в порядке, установленных статьей 113 Трудового кодекса РФ;

ж) доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. В настоящем положении под работой в ночное время понимается работа с 22 часов вечера до 6 часов утра. За работу в ночное время сотрудникам с повременной оплатой труда устанавливаются доплаты в размере 35 процентов часовой тарифной ставки(оклада) за каждый полный час работы в ночное время. Расчет повышения оплаты труда сотрудника учреждения за работу в ночное время определяется путем деления должностного оклада сотрудника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем месяце календарного года.»;

4) в пункте 21 раздела IV после слов «Учреждения,» дополнить словами «с учетом оценки выполнения целевых показателей и критериев эффективности работы на основании соответствующего протокола Комиссии по оценке эффективной деятельности МБУ ДО «Спортивная школа г. Нязепетровска.»;

5) пункт 38 раздела V изложить в следующей редакции:

            «38. Тарифицирование работников, участвующих в реализации программ спортивной подготовки с несколькими группами обучающихся, осуществляется на начало каждого учебного года. Установленная при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

За время работы в периоды отмены учебных занятий (тренировочного процесса) по санитарно-эпидемиологическим , климатическим и другим основаниям, оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу отмены учебных (тренировочного процесса) занятий по указанным причинам.»;

6) пункт 45 раздела VI дополнить третьим абзацем следующего содержания:

«При расчете средней заработной платы учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые в Учреждении, независимо от источников этих выплат. Расчет средней заработной платы работников Учреждения осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя Учреждения. При расчете среднего заработка не учитываются выплаты социального характера и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда (материальная помощь, оплата стоимости питания, проезда, обучения)».

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию на Сайте Нязепетровского муниципального района Челябинской области (www.nzpr.ru, регистрация в качестве сетевого издания: Эл № ФС77-81111 от 17 мая 2021 г.).

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального округа по социальным вопросам Акишеву Н.В.

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Глава Нязепетровского

муниципального округа С.А. Кравцов