**Администрация Нязепетровского муниципального округа**

**Челябинской области**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

**от 03.03.2025 г. № 295**

**г. Нязепетровск**

|  |
| --- |
|  Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Нязепетровском муниципальном округе» |

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, постановлением администрации Нязепетровского муниципального округа от 12.11.2024 г. № 2 «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ Нязепетровского муниципального округа, их формировании и реализации» (с дополнением, утвержденным постановлением администрации Нязепетровского муниципального округа от 21.01.2025 г. № 60), администрация Нязепетровского муниципального округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в Нязепетровском муниципальном округе».

2. Признать утратившими силу постановления администрации Нязепетровского муниципального района:

от 30.12.2020 г. № 745 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Нязепетровском муниципальном районе»;

от 02.04.2024 г. № 189 «О внесении изменения в постановление администрации Нязепетровского муниципального района от 30.12.2020 г. № 745»;

от 28.12.2024 г. № 693 «О внесении изменений в постановление администрации Нязепетровского муниципального района от 30.12.2020 г. № 745».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами администрации Нязепетровского муниципального округа Л.С. Цыпышеву.

4. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию на Сайте Нязепетровского муниципального района Челябинской области ([www.nzpr.ru](http://www.nzpr.ru), регистрация в качестве сетевого издания: Эл № ФС77-81111 от 17 мая 2021 г.).

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава Нязепетровского

муниципального округа С.А. Кравцов

|  |
| --- |
|  УТВЕРЖДЕНА  постановлением администрации Нязепетровского муниципального округа от 03.03.2025 г.№ 295 |

Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы

в Нязепетровском муниципальном округе»

1. Оценка текущего состояния сферы социально- экономического развития

Нязепетровского муниципального округа

1. Программа разработана в соответствии со статьей 35 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», согласно которой развитие муниципальной службы обеспечивается программами развития муниципальной службы, финансируемыми за счет средств местных бюджетов.

2. В целях повышения результативности деятельности муниципальных служащих в Нязепетровском муниципальном округе необходимо сформировать единую систему профессионального обучения, повышения квалификации и переподготовки кадров для местного самоуправления. Это позволит обеспечить высокий уровень качества подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих за счет привлечения к процессу обучения профессионалов из научного сообщества, а также обладающих огромным практическим опытом сотрудников и руководителей органов государственной власти и местного самоуправления.

3. Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления у населения.

 4. Реализация Программы должна способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно исполнять должностные обязанности.

1. Описание приоритетов и целей муниципальной политики в сфере реализации муниципальной программы

5. Целями Программы являются создание организационных, информационных,
финансовых условий для развития муниципальной службы на территории Нязепетровского муниципального округа, повышение эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих.

6. Для достижения поставленных целей предусматривается решение следующих задач:

1) совершенствование нормативных правовых актов Нязепетровского муниципального округа по вопросам развития муниципальной службы;

2) содействие органам местного самоуправления в формировании нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы, оказание методической помощи органам местного самоуправления;

 3) повышение квалификации (обучение) и профессиональная переподготовка муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности;

 4) формирование системы функционального кадрового резерва, повышение престижа муниципальной службы, сокращение текучести кадров в системе местного самоуправления;

 5) разработка и внедрение в практику деятельности органов местного самоуправления методических рекомендаций по вопросам организации муниципальной службы;

6) создание единой системы непрерывного обучения муниципальных служащих.

1. Сведения о взаимосвязи со стратегическими приоритетами, целями и показателями государственных программ

7. Для реализации поставленных задач программы необходимо выполнение следующих мероприятий:

1) совершенствование нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы.

Мероприятие направлено на приведение в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации и Челябинской области о муниципальной службе нормативной правовой базы, своевременное внесение изменений в нормативные правовые акты;

2) мониторинг принятия нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы.

В рамках данного направления будет проводиться оценка степени полноты нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы, оказываться помощь органам местного самоуправления в подготовке необходимых муниципальных нормативных правовых актов;

3) формирование квалифицированного кадрового состава муниципальных служащих.

В рамках данного направления предусмотрены:

повышение квалификации (обучение) муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности;

контроль качества обучения муниципальных служащих, актуальности используемого для повышения квалификации муниципальных служащих материала;

проведение семинаров по актуальным вопросам реализации законодательства о муниципальной службе и противодействия коррупции;

4) совершенствование системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих.

Мероприятие направлено на организацию дополнительного профессионального образования муниципальных служащих по инновационным направлениям обучения. Предусмотрено формирование потребности органов местного самоуправления в актуальных направлениях обучения муниципальных служащих, а также корректировка учебных планов образовательных программ с учетом реализации новых полномочий органов местного самоуправления;

5) повышение результативности профессиональной служебной деятельности.

В рамках данного мероприятия запланировано проведение целевых (отраслевых) семинаров, совещаний для представителей органов местного самоуправления по новым и актуальным направлениям профессиональной деятельности.

6) внедрение программы кадрового учета в электронном виде.

Мероприятие направлено на реализацию работы с кадрами в соответствии с федеральным законом 25-ФЗ от 2 марта 2007 г. «О муниципальной службе в Российской Федерации».

7) создание организационных условий для проведения экспериментов, направленных на повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления.

Мероприятие направлено на формирование профессиональной культуры органа местного самоуправления и развитие эффективной системы нематериальной мотивации муниципальных служащих к повышению эффективности своей профессиональной служебной деятельности.

1. Задачи муниципального управления, способы их эффективного решения в соответствующей отрасли экономики и сфере муниципального управления

8. Под результатом реализации программы понимается создание организационных, информационных, финансовых условий для развития муниципальной службы в Нязепетровском муниципальном округе, повышение эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих.

9. Оценка социально-экономических результатов программных мероприятий осуществляется исходя из положений Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Закона Челябинской области от 30 мая 2007 года № 144-ЗО « О регулировании муниципальной службы в Челябинской области».

Под результативностью программных мероприятий и Программы в целом понимается мера соответствия ожидаемых результатов реализации Программы поставленным целям.

10. Эффективность реализации муниципальной программы оценивается по следующим критериям:

1) количество муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, прошедших повышение квалификации (обучение) и профессиональную переподготовку:

количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации более 5 человек – высокая эффективность;

количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации менее 5 человек – низкая эффективность;

2) степень соответствия муниципальных правовых актов по вопросам муниципальной службы законодательству Российской Федерации и Челябинской области: процентов от общего количества:

количество соответствия муниципальных правовых актов 100 % - высокая эффективность;

количество соответствия муниципальных правовых актов менее 100 % - низкая эффективность;

3) наличие необходимого количества муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы:

наличие муниципальных правовых актов 100% - высокая эффективность;

наличие муниципальных правовых актов менее 100 % - низкая эффективность.

Паспорт

муниципальной программы Нязепетровского муниципального округа

«Развитие муниципальной службы в Нязепетровском муниципальном округе»

1. Основные положения

|  |  |
| --- | --- |
| Куратор муниципальной программы (должность) | Управляющий делами |
| Ответственный исполнитель муниципальной программы (начальник структурного подразделения администрации) | Начальник отдела муниципальной службы и кадров |
| Период реализации муниципальной программы (сроки и этапы) | 2025-2027 г.г. |
| Цель (цели) муниципальной программы | - создание организационных, информационных, финансовых условий для развития муниципальной службы на территории Нязепетровского муниципального округа;- повышение эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих в Нязепетровском муниципальном округе |
| Направления (комплекс процессных мероприятий) муниципальной программы  | отсутствует |
| Объемы финансового обеспечения за весь период реализации муниципальной программы (руб.) с разбивкой по годам, источники финансового обеспечения  | Рублей

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Источник/годы | Итого | Первый год | Второй год | Третий год |
| Федеральный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Областной бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Местный бюджет | 150 000,00 | 50 000,00 | 50 000,00 | 50 000,00 |
| Внебюджетные источники  | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Итого | 150 000,00 | 50 000,00 | 50 000,00 | 50 000,00 |

 |
| Связь с национальными целями развития Российской Федерации/государственной программой  | Устойчивая и динамичная экономика  |

2. Показатели муниципальной программы

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Nп/п | Наименование показателя  | Уровень показателя  | Признак возрастания/убывания | Единицаизмерения | Базовое значение | Значение показателя по годам | Документ | Ответственныйза достижениепоказателя(должность)  | Связь с показателями национальныхцелей  |
| 2025 | 2026 | 2027 |
| Цель муниципальной программы "Наименование" |
| 1. | Количество муниципальных служащих и лиц, прошедших повышение квалификации (обучение) и профессиональную подготовку |  | возрастания | процент | 100 | 100 | 100 | 100 | - | Отдел муниципальной службы и кадров | Создание к 2030 году институциональных условий для постоянного профессионального развития работающих граждан, в том числе для получения новых профессий и повышения квалификации |

1. Структурные элементы муниципальной программы – отсутствуют

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nп/п | Задачи структурного элемента  | Краткое описание ожидаемых эффектовот реализации задачи структурного элемента  | Связь споказателями  |
|  | **Комплекс процессных мероприятий "Наименование"**  |
|  |  |

1. Финансовое обеспечение муниципальной программы

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной программы, структурного элемента/источник финансового обеспечения  | Объем финансового обеспечения по годам реализации, тыс. рублей |
| 2025 | 2026 | 2027 | всего |
| Муниципальная программа (всего), в том числе: | 50000,00 | 50000,00 | 50000,00 | 150000,00 |
| федеральный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| областной бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| муниципальный бюджет | 50000,00 | 50000,00 | 50000,00 | 150000,00 |
| внебюджетные источники | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| бюджетные ассигнования по источникам финансирования дефицита бюджета (справочно) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Структурный элемент "Наименование" (всего), в том числе: | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| ... | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Мероприятие структурного элемента, в том числе: | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
|  | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

5. Система мероприятий муниципальной программы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование и краткое описание мероприятия | Ответственный исполнитель,соисполнители | Срокреализации | Объем финансирования по годам реализации муниципальнойпрограммы, рублей |
|  |  | Местный бюджет | Областной бюджет | Федеральный бюджет | Внебюджетные источники | Всего |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1 | Наименование: формирование квалифицированного кадрового состава муниципальных служащихКраткое описание:  повышение квалификации (обучение) муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности;контроль качества обучения муниципальных служащих, актуальности используемого для повышения квалификации муниципальных служащих материала;проведение семинаров по актуальным вопросам реализации законодательства о муниципальной службе и противодействия коррупции | Цыпышева Л.С., Шапошникова С.Г. | 2025 г. | 50 000,00 | - | - | - | 50 000,00 |
| 2026 г. | 50 000,00 | - | - | - | 50 000,00 |
| 2027 г. | 50 000,00 | - | - | - | 50 000,00 |
|  ИТОГО: | 150 000,00 |