Приложение 3

к [Порядку](#sub_1) разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ
Нязепетровского муниципального района

Отчет о ходе реализации муниципальной программы

*Развитие муниципальной службы в Нязепетровском районе*

за 2020 год

Ответственный исполнитель: Управление делами администрации Нязепетровского муниципального района

таблица 1

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятий | Объем финансирования | Отклонение | Примечание |
| план | факт |
| 1. | Совершенствование нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы | 0 | 0 | 0 |  |
| 2. | Мониторинг принятия нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы | 0 | 0 | 0 |  |
| 3. | Формирование квалифицированного кадрового состава муниципальных служащих | 0 | 0 | 0 |  |
| 4. | Совершенствование системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих | 7200,00 | 0 | -7200,00 |  |
| 5. | Повышение результативности профессиональной служебной деятельности | 42800,00 | 42800,00 | 0 |  |

Согласовано: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

(подпись, должность, ФИО специалиста финансового управления администрации Нязепетровского муниципального района)

таблица 2

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Индикативные показатели, ед. измерения % | Значения индикативных показателей | Отклонение | Примечание |
| план | факт |
| 1. | Количество муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, прошедших повышение квалификации (обучение) и профессиональную переподготовку,%. | 5,5 | 0 |  |  |
| 2. | Наличие необходимого количества муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы,%. | 0 | 0 | 0 |  |
| 3. | Степень соответствия муниципальных правовых актов по вопросам муниципальной службы законодательству Российской Федерации и Челябинской области,%.  | 100 | 100 | 0 |  |
| 4. | Внедрение программы кадрового учета в электронном виде, % | 100 | 100 | 0 |  |

Текстовая часть

**Данные об использовании бюджетных ассигнований и иных средств на выполнение мероприятий**

Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Нязепетровском муниципальном районе» утверждена с финансированием по годам: 2018 г. – 50,0 тыс.руб.; 2019 г. – 7,65 тыс.руб.; 2020 г. – 50,0 тыс.руб.; 2021 г. – 0,0 тыс.руб.; 2022 – 0,0 тыс.руб.

**Информация о внесенных ответственным исполнителем изменениях в муниципальную программу**

В течении 2020 года в данную программу вносились изменения: постановления администрации Нязепетровского муниципального района:

от 10.02.2020 г. № 90;

от 04.03.2020 г. № 138;

от 20.08.2020 г. № 427.

**Оценка эффективности в соответствие с методикой определенной муниципальной программой**

В Программе для оценки социально-экономической эффективности ее реализации используются следующие основные показатели:

Количество муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, прошедших повышение квалификации (обучение) и профессиональную переподготовку, % (0 человек);

**Оценка эффективности использования бюджетных средств на реализацию мероприятия программы (О) рассчитывается по формуле:**

 ДИП\_

О = ПИБС, где ДИП – достижение плановых индикативных показателей

 ПИБС - полнота использования бюджетных средств

 0,948

О = 0,856 = 1,1

**Достижение индикативных плановых показателей (ДИП) рассчитывается по формуле:**

 ФИП

ДИП= ПИП, где ФИП – фактические значения индикативных показателей

 ПИП - плановые значения индикативных показателей

 100

ДИП= 105,5 = 0,948

**Полнота использования бюджетных средств (ПИБС) рассчитывается по формуле:**

 ФОБС

ПИБС= ПОБС, где ФОБС – фактический объем бюджетных средств

 ПОБС – плановый объем бюджетных средств

 42800,00

ПИБС= 50000,00 = 0,856

наличие необходимого количества муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы, процентов от требуемого количества муниципальных правовых актов по вопросам муниципальной службы (эффективность 100%);

степень соответствия муниципальных правовых актов по вопросам муниципальной службы законодательству Российской Федерации и Челябинской области, процентов от общего количества принятых муниципальных правовых актов по вопросам муниципальной службы (эффективность 100%).

 Управляющий делами Л.Б. Барыкина