# Администрация Нязепетровского муниципального района

# Челябинской области

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

## от 15.11.2017 г.№ 695

**г. Нязепетровск**

(в редакции постановления от 07.02.2020 г. № 79)

|  |
| --- |
| Об утверждении муниципальной программы « Улучшение условий и охраны труда в Нязепетровском муниципальном» |

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Стратегией социально-экономического развития Нязепетровского муниципального района на период до 2030 года, постановлением администрации Нязепетровского муниципального района от 15.11.2016 г. № 629 «О порядке разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ» администрация Нязепетровского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу « Улучшение условий и охраны труда в Нязепетровском муниципальном районе».

2. Признать утратившим силу постановление администрации Нязепетровского муниципального района от 12.12.2016 г. № 716 «Об утверждении муниципальной программы « Улучшение условий и охраны труда в Нязепетровском муниципальном районе на 2017 – 2019 годы».

3. Настоящее постановление подлежит размещению на официальном сайте Нязепетровского муниципального района.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2018 года.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Исполняющий обязанности

главы Нязепетровского

муниципального района Ю.М. Педашенко

**ПРОГРАММА**

**ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА**

**В НЯЗЕПЕТРОВСКОМ МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ**

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Одним из основных направлений государственной политики в области охраны труда является обеспечение снижения уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости путем реализации системы мер, направленных на улучшение условий и охраны труда.

Программа по улучшению условий и охраны труда в Нязепетровском муниципальном районе Челябинской области (далее – Программа) разрабатывается в соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», принятым в Нязепетровском муниципальном районе Челябинской области Порядком разработки, утверждения, реализации и контроля муниципальных программ.

В Программу включены следующие разделы:

1. Паспорт Программы.

2. Характеристика проблемы, решение которой осуществляется путем реализации Программы, включая анализ причин ее возникновения, целесообразность и необходимость решения на уровне Нязепетровского муниципального района.

3. Основные цели и задачи Программы.

4. Ожидаемые результаты реализации Программы и целевые индикаторы - измеряемые количественные показатели решения поставленных задач и хода реализации Программы по годам.

5. Перечень программных мероприятий, включая состав мероприятий, информацию о необходимых ресурсах и сроках реализации каждого мероприятия. При определении размера средств, выделяемых на реализацию мероприятий Программы из бюджета Нязепетровского муниципального района, учитывается необходимый для их осуществления объем финансирования в целом.

6. Срок реализации Программы.

7. Социально-экономические последствия реализации Программы.

8. Оценка эффективности расходования средств по годам в течение всего срока реализации Программы, а при необходимости - и после ее реализации.

9. Методика оценки эффективности Программы.

10. Обоснование потребностей в необходимых ресурсах.

11. Системы управления реализацией Программы.

Программа содержит:

- титульный лист Программы;

- паспорт Программы;

- основное содержание;

- приложение.

Приложение

к постановлению администрации

Нязепетровского муниципального района

 от 15.11.2018 г. № 784

Приложение

к постановлению администрации

Нязепетровского муниципального района

от 15.11.2017 г. № 695

Паспорт

Программы по улучшению условий и охраны труда в Нязепетровском муниципальном районе

|  |  |
| --- | --- |
| Дата и номер принятия правового акта о разработке Программы | 15 ноября 2016 г. № 629, (с изменениями от 13.11.2018 г. № 771) |
| Дата и номер правового акта об утверждении Программы  |  |
| Заказчик – координатор Программы | Администрация Нязепетровского муниципального района |
| Разработчик Программы | Ведущий специалист по охране труда |
| Цель Программы  | Улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории Нязепетровского муниципального района Челябинской области и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. |
| Задачи Программы |  Задача 1. Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах. Задача 2. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения. Задача 3. Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения. Задача 4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда. Задача 5. Проведение мониторинга условий и охраны труда. |
| Сроки реализации Программы | 2018 - 2022 годы |
| Объемы и источники финансирования Программы (с разбивкой по годам) | Всего:2018 г.- 02019 г - 02020 г. - 02021 г. - 02022 г. - 0в том числе:проведение специальной оценки условий труда |

1. ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОБЛЕМЫ, РЕШЕНИЕ КОТОРОЙ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ПУТЕМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ, ВКЛЮЧАЯ АНАЛИЗ ПРИЧИН ЕЕ ВОЗНИКНОВЕНИЯ, ЦЕЛЕСООБРАЗНОСТЬ И НЕОБХОДИМОСТЬ ЕЕ РЕШЕНИЯ НА УРОВНЕ НЯЗЕПЕТРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ПРОГРАММНЫМ МЕТОДОМ

Статистические данные свидетельствуют о том, что в течение последних лет уровень производственного травматизма, то есть численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих, а также количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчёте на 1 пострадавшего в Нязепетровском муниципальном районе характеризуется следующими данными (таблицы 1-2).

* 1. Производственный травматизм в Нязепетровском муниципальном районе

Таблица 1

Уровень производственного травматизма

(в расчете на 1 тыс. работающих) в 2018 - 2022 годах

(по данным Челябинскстата)

|  |  |
| --- | --- |
| Территория | Годы |
| 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| Челябинская область | 1,6 (оценка) | 1,6(прогноз) | 1,55(прогноз) | 1,55(прогноз) | 1,5(прогноз) |
| Нязепетровский муниципальный район | 0.51 | 0.25 | 0.25 | 0.25 | 0.20 |

Таблица 2

Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчёте на 1 пострадавшего

|  |  |
| --- | --- |
| Территория | Годы |
| 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| Челябинская область | 38,6 (оценка) | 38,0(прогноз) | 37,5(прогноз) | 36,5(прогноз) | 36,0(прогноз) |
| Нязепетровский муниципальный район | 47 | 47 | 46 | 45 | 44.5 |

Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве в Нязепетровском муниципальном районе показывает, что основной причиной их возникновения является неудовлетворительная организация работ.

* 1. Профессиональная заболеваемость в Нязепетровском муниципальном районе.

Таблица 3

Численность лиц с установленным профессиональным заболеванием, человек

(по данным Роспотребнадзора)

|  |  |
| --- | --- |
| Территория | Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием |
| человек | человек,на 10 000 работающих |
| 2018 | 2019 | 2018 | 2019 |
| Челябинская область  | 168(оценка) | 152(прогноз) | 2,3(оценка) | 2,1(прогноз) |
| Нязепетровский муниципальный район | 0 | 0 | 0 | 0 |

* 1. Условия труда в Нязепетровском муниципальном районе

Анализ численности работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, позволяет сделать следующие выводы: (выводы).

Таблица 4

Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, % (по данным Челябинскстата)

|  |  |
| --- | --- |
| Территория | Годы |
| 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| Челябинская область  | 51,4 (оценка) | 51,3(оценка) | 51,2(прогноз) | 50,7(прогноз) | 50,3(прогноз) |
| Нязепетровском муниципальном районе | 22 | 22 | 21 | 18 | 15 |

* 1. Обучение по охране труда в Нязепетровском муниципальном районе

Состояние условий труда, определяющее уровень производственного травматизма и профессиональную заболеваемость, находится в прямой зависимости от совершенствования работы по различным направлениям управления охраной труда.

Чтобы обеспечить безопасность работников в соответствии с требованиями ст. 212 Трудового кодекса РФ, работодатель обязан обеспечить обучение работников безопасным методам и приемам работ, а также контроль за выполнением работниками требований охраны труда.

Таблица 5

Численность руководителей и специалистов, прошедших обучение по охране труда в обучающих организациях, аккредитованных в установленном порядке, человек

|  |  |
| --- | --- |
| Территория | Годы |
| 2018 (оценка) | 2019(оценка) | 2020(прогноз) | 2021(прогноз) | 2022(прогноз) |
| Челябинская область  | 25800 | 26000 | 26300 | 26800 | 27000 |
| Нязепетровский муниципальный район | 78 | 56 | 55 | 60 | 60 |

* 1. Специальная оценка условий труда (включая аттестацию рабочих мест по условиям труда) в Нязепетровском муниципальном районе

Новая идеология в области улучшения условий и охраны труда предусматривает переход от реагирования на уже произошедшие несчастные случаи к их предупреждению. Основой данной работы является внедрение в повседневную практику управления безопасностью работников на производстве механизмов управления профессиональными рисками на основе результатов специальной оценки условий труда.

В Нязепетровском муниципальном районе за период действия Программы

Таблица 6

Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, единиц

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Территория | Годы | Доля рабочих мест на которых проведена специальная оценка условий труда от общего числа рабочих мест (на дату окончания действия Программы)\*, % |
| 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |  |
| Нязепетровский муниципальный район, всего | 98 | 98 | 98 | 98 | 98 | 98 |
| в т.ч. в учреждениях, финансируемых из бюджета муниципального района | 98 | 98 | 98 | 98 | 98 | 98 |

* 1. Информационное и методическое обеспечение охраны труда

Важным направлением деятельности по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости является широкое информирование населения по вопросам трудового законодательства.

* 1. Заключительные положения

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы на уровне Нязепетровского муниципального района с учетом приоритетных направлений социальных и экономических реформ в Российской Федерации, является социальная значимость данной проблемы в части улучшения качества жизни и здоровья населения, повышение эффективности и результативности управления и контроля в сфере охраны труда.

1. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

Целью Программы является улучшение условий и охраны труда в целях снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории Нязепетровского муниципального района Челябинской области.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:

- обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах;

- реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения;

- обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

- проведение мониторинга условий и охраны труда.

1. ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ С УКАЗАНИЕМ СРОКОВ ИХ РЕАЛИЗАЦИИ, ОБЪЕМОВ ФИНАНСИРОВАНИЯ, ИСПОЛНИТЕЛЕЙ

Система мероприятий Программы определяется на основе всестороннего анализа состояния условий и охраны труда в Нязепетровском муниципальном районе Челябинской области, статистической, аналитической информации и предложений, поступивших от работодателей, профессиональных союзов, организаций, оказывающих услуги в сфере охраны труда.

Программой улучшения условий и охраны труда в Нязепетровском муниципальном районе предусматривает реализацию скоординированных действий по следующим основным направлениям:

- совершенствование системы охраны труда работников на производстве;

- создание системы управления профессиональными рисками в организациях Нязепетровского муниципального района.

Срок реализации мероприятий Программы – 2018 - 2022 годы.

1. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ И

ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ (ПОКАЗАТЕЛИ)

В результате реализации Программы ожидается достижение цели и решение задач Программы по следующим целевым индикаторам (показателям).

Таблица 6

Целевые индикаторы (показатели) Программы:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № пп | Наименование показателей | Годы |
| 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| 1. | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчёте на 1 тыс. работающих, человек | 0,25 | 0,25 | 0,25 | 0,25 | 0,25 |
| 2. | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчёте на 1 тыс. работающих, человек | 0,25 | 0,25 | 0,25 | 0,25 | 0,25 |
| 3. | Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчёте на 1 пострадавшего, единиц | 46 | 46 | 45 | 45 | 44,5 |
| 4. | Численность работников, которым впервые в отчётном году установлен диагноз профессионального заболевания, человек | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| 5. | Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда в Нязепетровском муниципальном районе, процентов | 96,5 | 98 | 98 | 98 | 98 |
| 6. | Численность обученных по охране труда руководителей и специалистов в обучающих организациях, аккредитованных в установленном порядке, человек | 78 | 56 | 55 | 60 | 60 |

1. ОБОСНОВАНИЕ ПОТРЕБНОСТЕЙ В НЕОБХОДИМЫХ РЕСУРСАХ

Финансирование Программы осуществляется Нязепетровским муниципальным районом самостоятельно за счет средств бюджета Нязепетровского муниципального района в пределах общих объемов бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке на соответствующий финансовый год. Объем финансирования мероприятий Программы составляет :0 руб.

1. СОЦИАЛЬНО ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОСЛЕДСТВИЙ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ, ПЛАНИРУЕМАЯ ОБЩАЯ ОЦЕНКА ЕЕ ВКЛАДА В ДОСТИЖЕНИЕ СООТВЕТСТВУЮЩЕЙ СТРАТЕГИЧЕСКОЙ ЦЕЛИ

Социальный эффект от выполнения мероприятий Программы выражается:

- в снижении рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- в обеспечении благоприятных условий труда работников организаций, расположенных на территории Нязепетровского муниципального района;

- в улучшении демографической ситуации в Нязепетровском муниципальном районе.

Экономический эффект, полученный в результате реализации мероприятий Программы, может выразиться в снижении затрат на выплаты по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижении потерь рабочего времени, обусловленных несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями, росте производительности труда и т. п.

1. МЕХАНИЗМ УПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИЕЙ

ПРОГРАММЫ

Контроль за ходом реализации Программы осуществляется ответственным исполнителем, который самостоятельно определяет формы и методы организации управления реализацией Программы.

Ответственность за реализацию и достижение конечных результатов, рациональное использование средств, выделяемых на ее выполнение, несет ответственный исполнитель.

|  |
| --- |
| Приложениек Программе улучшения условий и охраны труда в Нязепетровском муниципальном районе. |

**Мероприятия**

**по реализации Программы улучшения условий и охраны труда в Нязепетровском муниципальном районе**

**на 2018 - 2022 годы**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование мероприятия | Государственныйзаказчик, ответственные исполнители | Срокисполнения | Источники финансирования | Объем финансирования, тыс. рублей |  |  |  |
| 2018  | 2019  | 2020  | 2021 | 2022 | всего |  |
| 1. 1. Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах1 |  |  |  |
| 1 | Проведение специальной оценки условий труда  | Организации Нязепетровского муниципального района | 2019год | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 2 | Оказание консультативной и организационной помощи организациям, проводящим СОУТ  | Организации района, ведущий специалист по охране труда Нязепетровского муниципального района | 2019 год | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 3 | Развитие инструментов общественного контроля в сфере охраны труда | Ведущий специалист по охране труда Нязепетровского муниципального района | 2018-2022 годы | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения  |  |  |  |
| 1 | Сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний и санаторно-курортному лечению работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда | Организации района | 2018-2022 годы | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3. Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения  |  |  |  |
| 1 | Организация совещаний, конференций, направленных на обучение по вопросам охраны труда | Ведущий специалист по охране труда Нязепетровского муниципального района | 2018-2022 годы | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда |  |  |  |
| 1 | Информирование работающего населения по актуальным вопросам охраны труда  | Ведущий специалист по охране труда Нязепетровского муниципального района | 2018-2022 годы | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 2 | Организация и проведение семинаров | Ведущий специалист по охране труда Нязепетровского муниципального района | 2018-2022 годы | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 3 | Организация и проведение семинаров, конференций, посвященных Всемирному дню охраны труда  | Ведущий специалист по охране труда Нязепетровского муниципального района | Ежегодно апрель-май | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| … |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5. Проведение мониторинга условий и охраны труда |  |  |  |
| 1 | Проведение мониторинга обстоятельств и условий возникновения профессиональных заболеваний по видам экономической деятельности, по профессиональным группам на территории Нязепетровского муниципального района  | ГБУЗ «Нязепетровская ЦРБ» | 2018-2022 годы | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ВСЕГО: |  |  |  |  |  |  | 0 |  |